Informacja
Przedszkola Nr 17
o stosowanym monitoringu wizyjnym w miejscu pracy

1. Niniejszym informuję, że na terenie zakładu pracy Przedszkola nr 17 stosowany jest monitoring wizyjny obejmujący następujące pomieszczenia: korytarze, szatnia dzieci.
2. Monitoring wizyjny nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni pracowników, stołówek oraz pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej.
3. Monitoring wizyjny obejmuje nagrania wideo, bez fonii.
4. Monitoring zostaje wprowadzony w celu:
   a. zapewnienia bezpieczeństwa pracowników,
   b. zapewnienia bezpieczeństwa dzieci i innych osób przebywających na terenie przedszkola.
   c. ochrony mienia,
   d. Ustalania sprawców czynów nagannych (niszczenie mienia, kradzieże, itp.).
   e. Ograniczenia dostępu do budynku i pomieszczeń osób nieuprawnionych i niepożądanych
   f. zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
5. Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie we wskazanym wyżej celu i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.
6. Nagrania obrazu są udostępniane wyłącznie osobom upoważnionym przez pracodawcę lub organom państwowym na podstawie stosownych przepisów.
7. W przypadku, gdy nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w takim postępowaniu, wskazany wyżej 3-miesięczny termin ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia toczącego się postępowania.
8. Pracownik, którego dane znajdują się w materiałach pozyskanych z monitoringu, ma prawo dostępu do swoich danych osobowych, prawo ich sprostowania, prawo do żądania ich usunięcia, prawo do żądania ograniczenia przetwarzania, do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, że jego dane są przetwarzane niezgodnie z przepisami RODO.